

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
รอบ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง มีนาคม ๒๕๖๙)

โรงพยาบาลลำพูน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน

คำนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA 2026) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก และประเมินผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ MOIT (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การเปิดเผยข้อมูล ๒) การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๓) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔) การส่งเสริมความโปร่งใส ๕) การป้องกันการรับสินบน ๖) การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๘) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๙) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และตามคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดให้หน่วยงานต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และนโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

โรงพยาบาลลำพูน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยอ้างอิงตามคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติราชการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกระทรวงสาธารณสุข ตามแนวทางที่กำหนด ๒ แนวทาง (ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต/ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ) และมีแผนย่อยจำนวน ๓ แผนย่อย (ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต/ป้องกันการทุจริต/เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต) และกำหนดให้มีการรายงานผลการกำกับติดตามรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

โรงพยาบาลลำพูน

มีนาคม ๒๕๖๙

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๑
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำพูน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒
แบบฟอร์มรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำพูน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๕
ภาคผนวก - ผนวก ก รูปภาพแสดงโครงการ/กิจกรรม แผนป้องกันปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำพูน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๙
เอกสารอ้างอิง	๑๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อยที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑.ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและนโยบายที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล โดยกำมือขวาแน่นแนบไว้ที่หน้าอกซ้าย และมีกิจกรรมย่อยดังนี้</p> <p>๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและประโยชน์สูงสุดของประชาชน โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนต้องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีขายของโรงพยาบาลลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>๑. เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานได้แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจมีธรรมาภิบาล และเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลลำพูนได้รับการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้เป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สามารถแยกแยะผลประโยชน์ระหว่างส่วนตนและส่วนรวม การไม่ให้-ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกัน ฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลลำพูน ได้รู้การส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๔. เพื่อให้เกิดความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันของบุคลากรทุกคน โดยการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่เป็นสากล ส่งเสริมให้เกิดความเท่าเทียม เกิดความเป็นธรรมทางสังคมบนพื้นฐานในเรื่องเพศ</p>	<p>ไม่ใช่</p>	<p>๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน และคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลลำพูนมีการประกาศเจตจำนงสุจริตฯ และประกาศเจตนารมณ์ฯ ในการประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลลำพูน</p> <p>๒. การนำประกาศเจตจำนงสุจริตฯ และเจตนารมณ์ฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลำพูนเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะ</p>	<p>ภายในไตรมาสที่ ๑ ถึงไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ไม่เกินเดือนมิถุนายน ๒๕๖๙)</p>	<p>๑.โรงพยาบาลลำพูนมีการประกาศเจตจำนงสุจริตฯ และประกาศเจตนารมณ์ฯ เป็นไปตามคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สปท. ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยผ่านกระบวนการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลลำพูนได้รับทราบและปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ฯ</p>	<p>๑.หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>๒.งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>๒. คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลลำพูน</p> <p>๓. ผู้ตรวจประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ของหน่วยงานโรงพยาบาลลำพูน</p>

แผนย่อยที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๒ . ก าร ป้องกันการ ทุจริต	<p>๑. กำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน โดยบุคลากรในหน่วยงานทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และดำเนินการกำกับติดตามรายงานสรุปผล ตามที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนัก งานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุขประกอบด้วย มาตรการฯ ดังนี้</p> <p>๑.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๑.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค</p> <p>๑.๓ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ (การใช้ราชการ/ การเบิกค่าตอบแทน/การจัดโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา/การจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด)</p> <p>๑.๔ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการและกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ</p>	<p>๑. เพื่อขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากร ไม่ให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน ปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องปรามการทุจริต</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส เป็นการป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๓. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ผู้รับบริการ) ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงระเบียบที่เกี่ยวข้องแสดงถึงความโปร่งใสของหน่วยงานที่สามารถตรวจสอบได้</p>	ไม่ใช่	<p>๑. บุคลากรในหน่วยงานทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๒.การกำกับติดตามรายงานสรุป ผลและส่งประเมินในระบบ MITAS ตามข้อกำหนดของ สปท.</p>	ภายในไตรมาสที่ ๑ ถึง ไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ไม่เกินเดือนมิถุนายน ๒๕๖๙)	<p>๑. โรงพยาบาลลำพูนมี มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนตามที่ สปท. กำหนด</p> <p>๒. โรงพยาบาลลำพูนมีการกำกับติดตาม รายงานสรุปผลและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลำพูน</p> <p>๓. โรงพยาบาลลำพูนไม่ได้รับการร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบน</p>	- งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

แผนย่อยที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๒. การป้องกันการทุจริต (ต่อ)	๑.๕ มาตรการการเรียไรรองหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ						
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	๑. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามคู่มือประเมินฯ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบ MITAS ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. เพื่อให้โรงพยาบาลลำพูนได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคตามข้อกำหนดของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่านแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้	๑. โรงพยาบาลลำพูนส่งข้อมูลการประเมินฯ ผ่านระบบ MITAS ตามข้อกำหนดของ ศปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. จำนวน ๔ ครั้ง ตามปฏิทินการประเมินฯ ของ ศปท. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑.โรงพยาบาลลำพูนเป็นหน่วยรับตรวจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒.โรงพยาบาลลำพูนผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามปฏิทินการประเมินของ ศปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลลำพูน ๒.ผู้ตรวจประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ของโรงพยาบาลลำพูน

หมายเหตุ

- โรงพยาบาลลำพูน ได้นำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน

ลำดับ	กระบวนการ/ แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบ ประมาณ	หมายเหตุ
๑	ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑. การประกาศเจตจำนงสุจริต ของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและ นโยบายที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการ บริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของ หน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล โดย กำมือขวาแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้าง ซ้าย และมีกิจกรรมย่อยดังนี้ ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลและประโยชน์ สูงสุดของประชาชน โดยเจ้าหน้าที่ ของ รัฐ ทู ก คน ต ้อ ง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการ ส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ มิใช่ยาของโรงพยาบาลลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. ผู้ อ ำ น ว ย ก า ร โรงพยาบาลลำพูนและ คณะกรรมการบริหารโรง พยาบาลลำพูนมีการ ประกาศเจตจำนงสุจริตฯ และประกาศเจตนารมณ์ฯ ในการ ประ ชุ ม ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร บ ริ ห า ร โรงพยาบาลลำพูน ๒. ก า ร น ำ ป ร ะ ก า ศ เจตจำนงสุจริตฯ และ เจตนารมณ์ฯ เผยแพร่บน เว็บไซต์ของโรงพยาบาล ลำพูนเพื่อเผยแพร่ต่อ สาธารณะ	๑. เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานได้แสดง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานให้สำเร็จ ตามพันธกิจมีธรรมาภิบาล และเป็น เจ้าหน้าที่รัฐที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล ลำพูนได้รับการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้เป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ระหว่างส่วนตนและส่วนรวม การไม่ให้-ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการ กระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทน ต่อการทุจริต ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ ป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริต ใน ทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมในการต่อต้าน การทุจริต ๓. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล ลำพูน ได้รับรู้การส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๔. เพื่อให้เกิดความเสมอภาคและความ เท่าเทียมกันของบุคลากรทุกคน โดยการ เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีความเป็น มนุษย์ที่เป็นสากล ส่งเสริมให้เกิดความเท่า	๑.เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ผู้บริหาร สูงสุดของโรงพยาบาลลำพูน และคณะ กรรมการบริหารโรงพยาบาลลำพูน ประกาศ เจตนารมณ์ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG (กำมือขวาแน่น แนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้ายตรง หัวใจ) และนำประกาศฯ ขึ้นเผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งดำเนินการดังนี้ ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการ ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุด ของประชาชน และประกาศเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการ ทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและ การส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช่ยา ตามประกาศฯ ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ใช้ประกาศฯ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) ๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้	ดำเนิน การ แล้ว เสร็จ

แบบฟอร์มรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน

ลำดับ	กระบวนการ/ แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบ ประมาณ	หมายเหตุ
๑ (ต่อ)	ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (ต่อ)	๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙		เทียมน เกิดความเป็นธรรมทางสังคมบนพื้นฐานในเรื่องเพศ			
๒	การป้องกันการทุจริต	๑. กำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน โดยบุคลากรในหน่วยงานทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และดำเนินการกำกับติดตาม รายงานสรุปผล ตามที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุขประกอบด้วยมาตรการฯ ดังนี้ ๑.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๑.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	๑. บุคลากรในหน่วยงานทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒. การกำกับติดตามรายงานสรุป ผลและส่งประเมินในระบบ MITAS ตามข้อกำหนดของ ศปท.	๑. เพื่อขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากร ไม่ให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน ปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องปรามการทุจริต ๒. เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส เป็นการป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๓. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ผู้รับบริการ) ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันสมควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องตามกฎหมาย	๑. โรงพยาบาลลำพูนมีมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนตามที่ ศปท. กำหนด ๒. โรงพยาบาลลำพูนมีการกำกับติดตาม รายงานสรุป ผลและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลำพูน ๓. โรงพยาบาลลำพูนไม่ได้รับการร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบน	ไม่ใช้	ดำเนินการแล้วเสร็จ

แบบฟอร์มรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรวบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน

ลำดับ	กระบวนการ/ แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบ ประมาณ	หมายเหตุ
๒ (ต่อ)	ป้องกันการทุจริต และ ประพฤติ มิชอบ (ต่อ)	๑.๓ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการ กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ (การใช้ร าชการ/การเบิกค่าตอบแทน/การจัดโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา/การ จัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด) ๑.๔ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของ สถาน พยาบาลของหน่วยงานที่มีกองทุน สวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัด สำนักงานสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการ สวัสดิการและกองทุนสวัสดิการภายใน หน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการ เชิงธุรกิจ ๑.๕ มาตรการการเรียไของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ		รวมถึงระเบียบที่เกี่ยวข้องแสดงถึงความ โปร่งใสของหน่วยงานที่สามารถตรวจสอบได้		ไม่ใช้	ดำเนิน ก า ร แ ล้ ว เสี ร้ จ

แบบฟอร์มรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน

ลำดับ	กระบวนการ/ แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓	เสริม สร้างประ สิทธิภาพในการ ปราบ ปรามการ ทุจริต	๑. ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค ตามคู่มือประเมินฯ ของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบ MITAS ตามแบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. โรงพยาบาลลำพูนส่ง ข้อมูลการประเมินฯ ผ่าน ระบบ MITAS ตาม ข้อกำหนดของ ศปท. ประ จำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. เพื่อให้โรงพยาบาลลำพูนได้เข้าร่วมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคตามข้อกำหนดของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ผ่านแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามรอบการประเมินฯ ของ ศปท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้ -การประเมินรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง มีนาคม ๒๕๖๙) ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ -การประเมินรอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๕๖๙ ถึงกันยายน ๒๕๖๙) ภายในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๙	๑.โรงพยาบาลลำพูนเป็นหน่วย รับตรวจในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสฯ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒.โรงพยาบาลลำพูนผ่านเกณฑ์ การประเมินฯ ตามข้อกำหนด ของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะตามปฏิทินการ ประเมินของ ศปท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้	-การประเมิน รอบ ๖ เดือน ส่งประเมิน แล้วเสร็จ -การประเมิน รอบ ๑๒ เดือน อยู่ระหว่าง ดำเนินการ เนื่องจากยังไม่ ถึงรอบการส่ง ประเมิน

ผนวก ก

รูปภาพแสดงโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ อาคาร ๑๐๐ ปี การสาธารณสุขไทย โรงพยาบาลลำพูน ในการประชุมของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลลำพูน การประกาศเจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหารต่อสาธารณชนซึ่งแสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล โดยทำสัญลักษณ์ STRONG (กำมือขวาแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้ายตรงหัวใจ) ประกอบด้วย ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและประโยชน์สูงสุดของประชาชน โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙/ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติตัวอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙







**โรงพยาบาลลำพูน ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
ป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันแสวงหาประโยชน์ทางเพศฯ พ.ศ.2569**



วันพฤหัสบดี ที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.30 น.
 พญ.ลดาวรรณ หาญไพโรจน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร
 และเจ้าหน้าที่ ประกาศเจตนารมณ์ ดังนี้

- 1.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตฯ โรงพยาบาลลำพูน ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต พ.ศ.2569
- 2.ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- 3.ประกาศ เจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันแสวงหาประโยชน์ทางเพศ
 ล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน พ.ศ 2569
 ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคาร 100 ปี สร.



เอกสารอ้างอิง

กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤตินิยมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.), ๒๕๖๘.

กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (MANUAL MOPH ITA 2026) : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.), ๒๕๖๘.